



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำคามผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	<ul style="list-style-type: none"> ●โครงการ ปฐมนิเทศ ข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” 	<ul style="list-style-type: none"> ✓กรมสุขภาพจิต ได้จัดโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “หลักสูตรต้นกล้า ข้าราชการ” <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๘-๙ ม.ค.๖๗ ณ ห้องประชุม นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต โรงพยาบาลศรีธัญญา และในรูปแบบทางไกลผ่าน โปรแกรม Cisco Webex Meeting - กลุ่มที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๔-๕ ก.ค.๖๗ ณ โรงแรมไมด้า โฮเทล นนทบุรี 	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๘ - ๙ ม.ค.๖๗ - กลุ่มที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๔ - ๕ ก.ค.๖๗ 	๓๓๗,๑๐๗	-กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล
	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนําระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"> ●แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ●แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓กรมสุขภาพจิต มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต ๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการในไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ 	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	- กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล - ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมสุขภาพจิต

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต“MENTAL”	● การประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน/ ค่านิยม MENTAL / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	✓ กรมสุขภาพจิต ได้จัดโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล ในระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต ในรูปแบบการประชุมทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting	- ในระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ ม.ค.๖๗	๑๐,๘๐๐	- กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล - ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมสุขภาพจิต
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ที่ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้ รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็น แบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	● โครงการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓ กรมสุขภาพจิต ได้จัดโครงการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรม สุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ บุคคลอื่นในหน่วยงานและสามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนประพฤติปฏิบัติดี	- ในวันที่ ๘ เม.ย.๖๗	๔๑๒,๗๓๒	- กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล - ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมสุขภาพจิต
	๑.๕ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคน ดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต			● โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริต และ ระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	✓ กรมสุขภาพจิต ได้จัดโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๓๐- ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ อาคาร ๒ กรมสุขภาพจิต และในรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings	- ในระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ ม.ค.๖๗
๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)						

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	●โครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	✓ กรมสุขภาพจิต ได้จัดโครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เบสเวสเทิร์น พลัส แวนด้าแกรนด์ จังหวัดนนทบุรี	- ในระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ ม.ค.๖๗	๒๗๑,๙๐๖	- กองบริหารการคลัง
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	●กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไป ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	✓ ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	- กองบริหารการคลัง - ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เหนือการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	●แบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีงบประมาณสูงสุด - โครงการก่อสร้างอาคารผู้ป่วยนอก ๔ ชั้น สถาบันกัลยา-ราชนครินทร์ กรมสุขภาพจิต	✓ กรมสุขภาพจิต จัดทำแบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการก่อสร้างอาคารพักเจ้าหน้าที่ ๗๒ ยูนิต ๖ ชั้น (โครงสร้างด้านแผ่นดินไหว) โรงพยาบาลศรีธัญญา ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเพื่อรวบรวมส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท.	- ดำเนินการในไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล - โรงพยาบาลศรีธัญญา

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียยา</p> <p>๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p>	<p>● การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>✓ โรงพยาบาล / สถาบัน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีการดำเนินการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียยาตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>- โรงพยาบาล / สถาบันในสังกัดกรมสุขภาพจิต</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศเจตนาธรรม / ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 	<p>✓ กรมสุขภาพจิตจัดทำประกาศเจตนาธรรมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ในวันที่ ๒๐ ธ.ค.๖๖</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กองบริหารทรัพยากรบุคคล - ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต
	<p>๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง 	<p>✓ กรมสุขภาพจิต แจ้างเวียนแนวทางปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่ง และทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กองบริหารทรัพยากรบุคคล - ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต
	<p>๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ระบบรายงานด้านการร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลาตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด 	<p>✓ กรมสุขภาพจิต ดำเนินการรายงานด้านการร้องเรียนการทุจริตในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน</p>	<p>ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กองบริหารทรัพยากรบุคคล
	<p>๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้างเบาะแสร้องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้างเบาะแสร้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ● ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ 	<p>✓ กรมสุขภาพจิต จัดทำช่องทางและระบบสารสนเทศด้านการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้างเบาะแสร้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานเลขานุการกรม
	<p>๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศเจตนาธรรม / ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 	<p>✓ กรมสุขภาพจิตจัดทำประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ในวันที่ ๒๐ ธ.ค.๖๖</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กองบริหารทรัพยากรบุคคล - ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	● การทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	✓ กรมสุขภาพจิต ได้จัดโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต ในรูปแบบการประชุมทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting	- ในระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ ม.ค.๖๗	๑๐,๘๐๐	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล - ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	● การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	✓ กรมสุขภาพจิต ได้จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารงานบุคคล (เครือข่าย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมพินนาเคิล แกรนด์ จอมเทียน รีสอร์ท พัทยา จังหวัดชลบุรี	- ในระหว่างวันที่ ๗ - ๙ ส.ค.๖๗	๔๔๘,๕๐๐	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล - เครือข่าย HR ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต