



กรมสุขภาพจิต
DEPARTMENT OF MENTAL HEALTH

รายงานความก้าวหน้า

การดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการบริหาร

และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กรมสุขภาพจิต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 6 เดือน
(ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

ภายใต้แผนกลยุทธ์ด้านการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมสุขภาพจิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต

คำนำ

กรมสุขภาพจิตโดยกองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น และดำเนินการสื่อสารให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตรับทราบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลนำไปสู่การปฏิบัติที่สามารถวัดผลได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม รวมถึงหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ตามแผนดังกล่าว สามารถดำเนินกิจกรรมได้ตามแผนปฏิบัติการตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 14 โครงการ/กิจกรรม

เพื่อให้การดำเนินโครงการกิจกรรมบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มงานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลังได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการรอบ 6 เดือนจากทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต และหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการระดับกรม และดำเนินการจัดทำรายงานความก้าวหน้ารอบ 6 เดือน เสนอผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ข้อมูล เพื่อการใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

มีนาคม 2566

กรมสุขภาพจิต
DEPARTMENT OF MENTAL HEALTH

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร	1
รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)	3
1. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	3
2. สรุปผลความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)	6
3. ปัญหาและอุปสรรค	17
4. ข้อเสนอแนะ	17



กรมสุขภาพจิต
DEPARTMENT OF MENTAL HEALTH

บทสรุปผู้บริหาร

กรมสุขภาพจิต โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งอยู่ภายใต้ แผนกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 และสื่อสารให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตรับทราบ เพื่อเป็นกรอบแนวทางและเป็นเครื่องมือชี้้นำการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมสุขภาพจิตประจำปี เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีการกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ทั้งหน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม และทุกหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้องรับการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการดังกล่าว เพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระดับหน่วยงาน จัดทำแผน/โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการ และรายงานผลรอบ 6,9 และ 12 เดือน ผ่านการรายงานตัวชี้วัดการปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อรวบรวมข้อมูล จัดทำสรุปผลการดำเนินงานภาพรวมกรมเสนอผู้บริหาร และใช้เป็นแนวทางข้อมูลในการวางแผนบริหารทรัพยากรบุคคลในปีต่อไป

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 14 โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนสุขภาพจิตให้เป็นกำลังคนคุณภาพ
ตอบสนองวิสัยทัศน์และพันธกิจของกรมสุขภาพจิต

1. โครงการบริหารจัดการอัตรากำลัง กรมสุขภาพจิต
2. โครงการจัดทำ/ดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นเพื่อเสริมสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ
3. โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับผู้บริหารรุ่นใหม่ของกรมสุขภาพจิต
4. โครงการจัดทำกรอบส่งเสริมประสบการณ์ผู้มีความรู้ (HIPPS)
5. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)
6. โครงการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
7. โครงการสรรหาคัดเลือกบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนากำลังคนสุขภาพจิตให้มีสมรรถนะสูงรองรับการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์สุขภาพจิต

1. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพกรมสุขภาพจิต
2. โครงการพัฒนาศักยภาพตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ
3. โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Skill)
4. โครงการพัฒนาเครือข่ายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ดึงดูดกำลังคนคุณภาพและดูแลรักษาบุคลากรสุขภาพจิต

1. โครงการส่งเสริมหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข
2. โครงการพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ
3. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
4. โครงการพัฒนาระบบการสอบสวนทางวินัยและความผิดทางละเมิด

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566) ดังนี้

1. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ทั้งสิ้น จำนวน 14 โครงการ/กิจกรรม (จาก 14 โครงการ/กิจกรรม) คิดเป็นร้อยละ 100
 2. มีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น 13 โครงการ/กิจกรรม (จาก 14 โครงการ/กิจกรรม) คิดเป็นร้อยละ 92.9 โดยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 มีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการได้ตามเป้า จำนวน 6 โครงการ/กิจกรรม (จาก 7 โครงการ/กิจกรรม) คิดเป็นร้อยละ 85.7 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 มีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการได้ตามเป้า จำนวน 4 โครงการ/กิจกรรม (จาก 4 โครงการ/กิจกรรม) คิดเป็นร้อยละ 100 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 มีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการได้ตามเป้า จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม (จาก 3 โครงการ/กิจกรรม) คิดเป็นร้อยละ 100
 3. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ รอบ 6 เดือน จำนวน 5,833,295 บาท
- ปัญหาอุปสรรค**

1. บางโครงการ/กิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบ วิธีการ รวมถึงระยะเวลาในการดำเนินการ
2. โครงการ/กิจกรรม หลายโครงการอยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินการ ทำให้ไม่สามารถสรุปผลการดำเนินการกิจกรรมได้ตามรอบระยะเวลาการรายงานที่กำหนด

ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง

1. ควรสื่อสารแนวทางการดำเนินการ กรอบระยะเวลาและรายละเอียดในการรายงานผลการดำเนินงานไปพร้อมกับการสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ เพื่อให้หน่วยงานรับทราบ ดำเนินการตามแผน และสรุปผลการดำเนินงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด
2. ควรมีระบบการกำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ ทุกไตรมาส เพื่อให้หน่วยงานที่มีผลสำเร็จรายงานผลได้ทันที และเพื่อทราบปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการ และใช้เป็นเครื่องมือในการทบทวนและประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างทันท่วงที

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนสุขภาพจิตให้กำลังคนคุณภาพตอบสนอง
วิสัยทัศน์และพันธกิจของกรมสุขภาพจิต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
1. กำลังคนมีความพร้อมสอดคล้องภารกิจในปัจจุบันและอนาคต	1.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำและวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบันและอนาคต	ระดับ 5
	1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นเพื่อเสริมสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	ระดับ 5
	1.3 ผลการดำเนินการตามแผนปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นเพื่อเสริมสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ (ระยะ 3 - 5 ปี) (ค่าเป้าหมายสะสม)	46
2. บุคลากรผู้มีศักยภาพสูงได้รับการพัฒนาทางการบริหารและวิชาการและใช้ศักยภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุด	2.1 ร้อยละของผู้นำรุ่นใหม่ที่ได้รับการเตรียมความพร้อมตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพตามสายวิชาชีพ	ร้อยละ 70
	2.2 ร้อยละของบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง (HIPPS) ที่ได้รับการพัฒนาตามกรอบสั่งสมประสบการณ์	ร้อยละ 70
3 รูปแบบเทคโนโลยีสารสนเทศและโปรแกรมการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	3.1 จำนวนกิจกรรมที่นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพิ่มขึ้น	1 กิจกรรม
	3.2 ร้อยละความพึงพอใจต่อการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 85

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
4 บุคคลได้รับการสรรหาและคัดเลือกเพื่อรองรับการปฏิบัติงานเพียงพอ และสามารถสืบทอดตำแหน่งสูงขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ	4.1 ร้อยละของการดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ทดแทนตำแหน่งว่างข้าราชการตามที่กรมสุขภาพจิตอนุมัติ (ระดับแรกบรรจุ)	ร้อยละ 60
	4.2 ร้อยละของการดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งทดแทนตำแหน่งว่างข้าราชการสำเร็จตามที่กรมสุขภาพจิตอนุมัติ (ระดับนอกควบ)	ร้อยละ 70

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนากำลังคนสุขภาพจิตให้มีสมรรถนะสูงรองรับการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์สุขภาพจิต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
1 บุคลากรมีความรู้ เชี่ยวชาญและสมรรถนะเฉพาะด้านสูง พร้อมรับมืองานสุขภาพจิตที่มีความท้าทายในอนาคต สู่องค์กรสมรรถนะสูง	1.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสุขภาพจิต	ระดับ 5
	1.2 ร้อยละของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตได้รับการพัฒนาสมรรถนะหรือทักษะในหลักสูตรที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 60
	1.3 ร้อยละของบุคลากรกรมสุขภาพจิตมีทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Skill)	ร้อยละ 60
2. เครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับการพัฒนา ทักษะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงมีเวทีให้แลกเปลี่ยนสร้างความเข้าใจร่วมกันในการทำงาน	2.1 ร้อยละของเครือข่ายทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับการพัฒนาเพื่อสร้างความเข้มแข็งในการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามเป้าหมายในแผนปฏิบัติการ	ร้อยละ 90

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ดึงดูดกำลังคนคุณภาพและดูแลรักษาบุคลากรสุขภาพจิต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
1. ระบบการเสริมสร้างความสุขและความ ความผูกพันของบุคลากรกรมสุขภาพจิต ได้รับการยกระดับ	1.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนากรมสุขภาพจิต ไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)	ระดับ 5
2. บุคลากรกรมสุขภาพจิตมีความสุขและ ความผูกพันต่อองค์กร	2.1 ร้อยละของบุคลากรกรมสุขภาพจิตที่มี ความสุข 2.2 ร้อยละของบุคลากรกรมสุขภาพจิตมีความ ผูกพันต่อองค์กร	ร้อยละ 80
3. ระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการที่มีความ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	3.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบริหาร ค่าตอบแทนและผลการปฏิบัติงานตาม เกณฑ์ที่กรมสุขภาพจิตกำหนด	ร้อยละ 100
4 ระบบการบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และตรวจสอบได้	4.1 ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) 4.2 ร้อยละของจำนวนเรื่องการสอบสวนทางวินัย/ ความผิดทางละเมิดที่เป็นไปตาม มาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ 85 ร้อยละ 100

กรมสุขภาพจิต
DEPARTMENT OF MENTAL HEALTH

สรุปผลความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566) รายละเอียดดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลผลิตที่ได้ รอบ 6 เดือน	การบรรลุเป้าหมาย รอบ 6 เดือน
ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนสุขภาพจิตให้เป็นกำลังคนคุณภาพตอบสนองวิสัยทัศน์และพันธกิจของกรมสุขภาพจิต			
เป้าประสงค์ที่ 1 กำลังคนมีความพร้อมสอดคล้องภารกิจในปัจจุบันและอนาคต			
โครงการบริหารจัดการอัตรากำลังกรมสุขภาพจิต	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีการจัดตั้ง และจัดประชุม คณะทำงานวางแผนกำลังคนกรมสุขภาพจิต เพื่อศึกษา วิเคราะห์ยุทธศาสตร์และภาคกิจขององค์กร รวมถึงได้มีการ ออกแบบแนวทางการจัดเก็บข้อมูล เพื่อวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังตามบทบาท ภารกิจ ปริมาณงาน 2. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้แจ้งเวียน สื่อสารให้หน่วยงาน ในสังกัดดำเนินการวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูล ภาระงานและ ความต้องการอัตรากำลังตามแนวทางที่คณะทำงานกำหนด 3. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานใน สังกัด และนำมาวิเคราะห์เปรียบเทียบกับสถานภาพ อัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน เพื่อคำนวณหาส่วนต่างของ อัตรากำลังที่กรมสุขภาพจิตต้องบริหารจัดการ ปรับเปลี่ยน หรือเป็นข้อเสนอเชิงนโยบายในการขอเพิ่มอัตรากำลัง 4. อยู่ระหว่างการสังเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอข้อเสนอเชิงนโยบาย ในการบริหารอัตรากำลังในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้ กรมสุขภาพจิตพิจารณาต่อไป 	ข้อมูลการวิเคราะห์ความต้องการ อัตรากำลังตามปริมาณภาระงาน และบทบาทภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป	<input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ งบประมาณที่ใช้ 1.750 บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลผลิตที่ได้ รอบ 6 เดือน	การบรรลุเป้าหมาย รอบ 6 เดือน
ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนสุขภาพจิตให้เป็นกำลังคนคุณภาพตอบสนองวิสัยทัศน์และพันธกิจของกรมสุขภาพจิต			
เป้าประสงค์ที่ 1 กำลังคนมีความพร้อมสอดคล้องภารกิจในปัจจุบันและอนาคต			
<p>โครงการจัดทำ/ดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นเพื่อเสริมสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีการจัดตั้งและจัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อเสริมสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อวิเคราะห์ บทบาทภารกิจและยุทธศาสตร์การดำเนินงาน และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของ ก.พ. 2. จัดประชุมชี้แจงหน่วยงานในสังกัดในการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งเป้าหมาย ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และจัดทำแบบประเมินค่างาน 3. กองบริหารทรัพยากรบุคคลรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดเพื่อจัดทำแผนปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น (ระยะ 3 ปี) 4. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำสรุปแผนฯ เพื่อขอเสนออนุมัติใช้ต่อไป 	<p>ร่างแผนปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น (ระยะ 3 ปี)</p>	<p> <input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ </p> <p>งบประมาณที่ใช้ 3,850. บาท</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลผลิตที่ได้ รอบ 6 เดือน	การบรรลุเป้าหมาย รอบ 6 เดือน
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนสุขภาพจิตให้เป็นกำลังคนคุณภาพตอบสนองวิสัยทัศน์และพันธกิจของกรมสุขภาพจิต</p>			
<p>เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรผู้มีศักยภาพสูงได้รับการพัฒนาทางการบริหารและวิชาการและใช้ศักยภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p>			
<p>โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับผู้บริหารรุ่นใหม่ของกรมสุขภาพจิต</p>	<p>1. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมสุขภาพจิต เพื่อกำหนดแนวทางและจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดโครงการเตรียมความพร้อมสำหรับผู้บริหารรุ่นใหม่ของกรมสุขภาพจิต</p> <p>2. อยู่ระหว่างการทบทวนและจัดทำหลักสูตรฯ เพื่อจัดการฝึกอบรมในรอบ 6 เดือนหลัง ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	<p>ได้แนวทางในการจัดโครงการและการอนุมัติจัดสรรงบประมาณ</p>	<p><input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ตามเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>งบประมาณที่ใช้</p> <p>1,250 บาท</p>
<p>โครงการจัดทำกรอบสังฆมประสบการณ์ผู้มีศักยภาพสูง (HIPPS)</p>	<p>1. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ติดตามผลการพัฒนาของบุคลากรกลุ่มผู้มีศักยภาพสูงตามกรอบสังฆมประสบการณ์</p> <p>2. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดประชุมเพื่อปรับปรุงกรอบสังฆมประสบการณ์ของข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง จำนวน 2 ราย ซึ่งได้รับการอนุมัติและแจ้งเวียนดำเนินงานแล้ว</p> <p>3. อยู่ระหว่างการสรุปผลภาพรวมของการพัฒนากลุ่มผู้มีศักยภาพสูง</p>	<p>ได้มีการปรับกรอบการสังฆมประสบการณ์ของข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงให้สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>จำนวน 2 ราย</p>	<p><input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ตามเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>งบประมาณที่ใช้</p> <p>535 บาท</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลผลิตที่ได้ รอบ 6 เดือน	การบรรลุเป้าหมาย รอบ 6 เดือน
ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนสุขภาพจิตให้เป็นกำลังคนคุณภาพตอบสนองวิสัยทัศน์และพันธกิจของกรมสุขภาพจิต			
เป้าประสงค์ที่ 3 รูปแบบเทคโนโลยีสารสนเทศและโปรแกรมการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ			
โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)	1 กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ศึกษาวิธีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ไปสู่การใช้งานในเวอร์ชัน 6 2 จัดหาพื้นที่ server เพื่อสำรองข้อมูลสำหรับการพัฒนาระบบฯ 3. อยู่ระหว่างการดำเนินการพัฒนาระบบ	ได้เรียนรู้วิธีการในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) เวอร์ชัน 6	<input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ตามเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <u>งบประมาณที่ใช้</u>-..... บาท

กรมสุขภาพจิต
DEPARTMENT OF MENTAL HEALTH

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลผลิตที่ได้ รอบ 6 เดือน	การบรรลุเป้าหมาย รอบ 6 เดือน
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนสุขภาพจิตให้เป็นกำลังคนคุณภาพตอบสนองวิสัยทัศน์และพันธกิจของกรมสุขภาพจิต</p>			
<p>เป้าประสงค์ที่ 4 บุคคลได้รับการสรรหาและคัดเลือกเพื่อรองรับการปฏิบัติงานเพียงพอ และสามารถสืบทอดตำแหน่งสูงขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ</p>			
<p>โครงการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร</p>	<p>กรมสุขภาพจิตได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ ในช่วงเดือนตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566 เพิ่มเติมแล้วเสร็จ จำนวน 8 สายงาน ได้แก่ นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไป พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสถิติ นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการเงิน และบัญชี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีและเจ้าพนักงานสาธารณสุข</p>	<p>กรมสุขภาพจิตได้ดำเนินการเรียกบรรจุ ข้าราชการแล้ว จำนวน 28 ราย และอยู่ระหว่างทยอยเรียกบัญชี เพื่อบรรจุลำดับถัดไป</p>	<p><input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>งบประมาณที่ใช้ 2,050. บาท หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่ใช้ค่าลงทะเบียนสมัครสอบมาบริหารค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น จึงไม่ได้ใช้เงินงบประมาณทั้งหมด</p>
<p>โครงการสรรหาคัดเลือกบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น</p>	<p>กรมสุขภาพจิตได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 7 ครั้ง สามารถคัดเลือกข้าราชการเพื่อดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับทรงคุณวุฒิจำนวน 3 ตำแหน่ง - ระดับเชี่ยวชาญจำนวน 8 ตำแหน่ง - ระดับชำนาญการพิเศษจำนวน 35 ตำแหน่ง - ระดับอำนวยการจำนวน 1 ตำแหน่ง 	<p>กรมสุขภาพจิตสามารถคัดเลือกบุคคลเพื่อขึ้นดำรงตำแหน่งสูงขึ้นที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจได้จำนวน 47 ตำแหน่ง</p>	<p><input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>งบประมาณที่ใช้ 7,300. บาท</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลผลิตที่ได้ รอบ 6 เดือน	การบรรลุเป้าหมาย รอบ 6 เดือน
ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 : พัฒนากำลังคนสุขภาพจิตให้มีสมรรถนะสูงรองรับการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์			
เป้าประสงค์ที่ 1 บุคลากรมีความรู้ เชี่ยวชาญและสมรรถนะเฉพาะด้านสูง พร้อมรับมืองานสุขภาพจิตที่มีความท้าทายในอนาคต สู่องค์กรสมรรถนะสูง			
โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรกรมสุขภาพจิต	<ol style="list-style-type: none">1. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้แจ้งเวียนแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะต่างๆ ของแต่ละสายวิชาชีพ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการติดตามประเมินผลภายหลังการพัฒนา2. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมสุขภาพจิต เพื่อกำหนดแนวทางกลุ่มเป้าหมาย และหลักสูตรในการพัฒนากุศลกรกรมสุขภาพจิต ในสมรรถนะตัวใหม่ๆ ซึ่งส่งผลต่อการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมสุขภาพจิต3. อยู่ระหว่างการจัดประชุมของหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ และเกี่ยวข้องกับการพัฒนาสมรรถนะตัวใหม่ๆ	มีการกำหนดรายการสมรรถนะตัวใหม่ๆ ที่มีความจำเป็นต้องพัฒนากุศลกรกรมสุขภาพจิต ในแต่ละกลุ่มเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมสุขภาพจิต	<input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ งบประมาณที่ใช้ 1,250 บาท

กรมสุขภาพจิต
DEPARTMENT OF MENTAL HEALTH

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลผลิตที่ได้ รอบ 6 เดือน	การบรรลุเป้าหมาย รอบ 6 เดือน
ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 : พัฒนากำลังคนสุขภาพจิตให้มีสมรรถนะสูงรองรับการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์			
เป้าประสงค์ที่ 1 บุคลากรมีความรู้ เชี่ยวชาญและสมรรถนะเฉพาะด้านสูง พร้อมรับมืองานสุขภาพจิตที่มีความท้าทายในอนาคต ส่งเสริมสมรรถนะสูง			
<p>1.โครงการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ</p> <p>2.โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Skill)</p>	<p>1. กรมสุขภาพจิตได้จัดสรรงบประมาณทั้งหมดไปเพื่อใช้ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางด้านการแพทย์ ดังนี้</p> <p>1.1 การผลิตจิตแพทย์</p> <p>1.2 การอบรมพยาบาลเฉพาะทางจิตเวช (PG)</p> <p>2. กรมสุขภาพจิตได้จัดสรรงบดำเนินงานสำหรับแต่ละชมรมวิชาชีพในการจัดหลักสูตรอบรมและพัฒนาสมรรถนะ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ครั้งที่ 1/2566 เพื่ออบรมและเตรียมความพร้อมข้าราชการใหม่ของกรมสุขภาพจิต</p> <p>4. กรมสุขภาพจิตได้กำหนดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัด ในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การสนับสนุนในการพัฒนาบุคลากร และการติดตามประเมินผล</p> <p>5. กรมสุขภาพจิตได้แจ้งเวียนแนวทางการพัฒนาบุคลากรโดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านหลักสูตรออนไลน์ เช่น หลักสูตรอุ่นใจไซเบอร์ หลักสูตรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล หลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการในแต่ละสายงาน ฯลฯ</p> <p>6. อยู่ระหว่างการสรุปข้อมูลผลการพัฒนาและการติดตามประเมินผลภายหลังการพัฒนาในรอบ 6 เดือนแรก</p>	<p>บุคลากรกรมสุขภาพจิตทั้งในส่วนของสายงานหลัก และสายงานสนับสนุนได้รับการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ซึ่งขณะนี้ อยู่ระหว่างการสรุปผลการพัฒนา</p>	<p><input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ตามเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>งบประมาณที่ใช้ 5,399,700 บาท</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลผลิตที่ได้ รอบ 6 เดือน	การบรรลุเป้าหมาย รอบ 6 เดือน
ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 : พัฒนากำลังคนสุขภาพจิตให้มีสมรรถนะสูงรองรับการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์			
เป้าประสงค์ที่ 2 เครื่องมือด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับการพัฒนา ทักษะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงมีเวทีให้แลกเปลี่ยน สร้างความเข้าใจร่วมกันในการทำงาน			
โครงการพัฒนา เครือข่ายด้านการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	1. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดประชุมเครือข่าย ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อชี้แจงแนวทาง ในการขับเคลื่อนงานและรายละเอียดของการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับงานทรัพยากรบุคคลผ่านระบบออนไลน์ 2. อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอโครงการเพื่อจัดประชุมเครือข่าย ครั้งที่ 2 ในรูปแบบ on site	บุคลากรเครือข่ายฯ ทุกหน่วยงาน ในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ ถึงทิศทางการขับเคลื่อนงานบริหาร ทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <u>งบประมาณที่ใช้</u> 7,035 บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลผลิตที่ได้ รอบ 6 เดือน	การบรรลุเป้าหมาย รอบ 6 เดือน
ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 : ดึงดูดกำลังคนคุณภาพและดูแลรักษาบุคลากรสุขภาพจิต			
เป้าประสงค์ที่ 1 ระบบการเสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรกรมสุขภาพจิตได้รับการยกระดับ			
เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรกรมสุขภาพจิตมีความสุขและความผูกพันต่อองค์กร			
<p>โครงการส่งเสริมหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข</p>	<p>1. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดประชุมชี้แจงเครือข่ายที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ถึงแนวทางในการขับเคลื่อนงาน การเสริมสร้างความสุขขององค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในรูปแบบ online ให้กับทุกหน่วยงานในสังกัด</p> <p>2. กรมสุขภาพจิตได้จัดให้มีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีความโดดเด่นในด้านต่างๆ และจัดพิธีมอบโล่และประกาศนียบัตร ดังนี้</p> <p>2.1 ข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน 79 ราย</p> <p>2.2 คนดีที่เป็นแบบอย่างวิชาชีพ จำนวน 19 ราย</p> <p>2.3 ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาการเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป จำนวน 86 ราย</p> <p>3. กรมสุขภาพจิตได้จัดโครงการเพื่อแสดงความยินดีและมุทิตาจิตต่อบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำและขออนุมัติโครงการ</p>	<p>1. บุคลากรเครือข่ายฯ ทุกหน่วยงานในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางในการขับเคลื่อนงาน การเสริมสร้างความสุขขององค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>2. บุคลากรที่มีความโดดเด่นในแต่ละด้าน ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชู</p>	<p><input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ตามเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>งบประมาณที่ใช้ 262,470 บาท</p>

กรมสุขภาพจิต
DEPARTMENT OF MENTAL HEALTH

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลผลิตที่ได้ รอบ 6 เดือน	การบรรลุเป้าหมาย รอบ 6 เดือน
ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 : ดึงดูดกำลังคนคุณภาพและดูแลรักษาบุคลากรสุขภาพจิต			
เป้าประสงค์ที่ 3 . ระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้			
<p>โครงการพัฒนา ระบบการบริหารผล การปฏิบัติราชการ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำและประกาศใช้หลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้บุคลากรรับทราบ และเข้าใจถึงแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานและการบริหารค่าตอบแทนและสิ่งจูงใจ 2. กรมสุขภาพจิตได้จัดประชุม ชี้แจงแนวทางในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 3. กรมสุขภาพจิตได้มีการติดตาม ประเมินผล การดำเนินงาน และนำผลประเมินที่ได้มาใช้ประกอบการพิจารณากลับกรองการประเมินผลงานของแต่ละบุคคล 4. อยู่ระหว่างการนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมสุขภาพจิตพิจารณาแนวทางในการบริหารค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานเพื่อจัดทำคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนต่อไป 	<p>กรมสุขภาพจิตมีระบบและกลไกการบริหารผลการปฏิบัติราชการที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล</p>	<p> <input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ </p> <p>งบประมาณที่ใช้ 1,605 บาท</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลผลิตที่ได้ รอบ 6 เดือน	การบรรลุเป้าหมาย รอบ 6 เดือน
ประเด็นยุทธศาสตร์ 3: ดึงดูดกำลังคนคุณภาพและดูแลรักษาบุคลากรสุขภาพจิต			
เป้าประสงค์ที่ 4 . ระบบการบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และตรวจสอบได้			
<p>1. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>2. โครงการพัฒนาระบบการสอบสวนทางวินัยและละเมิด</p>	<p>1. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของกรมสุขภาพจิต (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้บุคลากรเครือข่ายได้รับทราบและแลกเปลี่ยนแนวทางการขับเคลื่อนงาน</p> <p>2. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบธรรมาภิบาลเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และข้อกฎหมายในการปฏิบัติราชการ รวมถึงเสริมสร้างจิตสำนึกของการปฏิบัติราชการด้วยความสุจริตผ่านระบบออนไลน์</p> <p>3. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดประชุมคณะกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมกรมสุขภาพจิต จำนวน 1 ครั้ง เพื่อจัดทำแผนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมสุขภาพจิต รวมถึงจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของกรมสุขภาพจิต (ITA) จำนวน 2 ครั้ง</p>	<p>1. บุคลากรเครือข่ายฯ ทุกหน่วยงานในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของกรมสุขภาพจิต (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>2. บุคลากรกรมสุขภาพจิตมีความรู้เกี่ยวกับวินัย และข้อกฎหมายในการปฏิบัติราชการ รวมถึงเสริมสร้างจิตสำนึกของการปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต</p> <p>3. กรมสุขภาพจิตมีแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมสุขภาพจิต รวมถึงมีแนวทางขับเคลื่อนงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของกรมสุขภาพจิต (ITA) ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	<p><input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ตามเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>งบประมาณที่ใช้ 144,500. บาท</p>

จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน จำนวนทั้งสิ้น 14 โครงการ/กิจกรรม สรุปได้ว่า มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ทั้งสิ้น จำนวน 14 โครงการ/กิจกรรม (จาก 14 โครงการ/กิจกรรม) คิดเป็น ร้อยละ 100 มีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น 13 โครงการ/กิจกรรม (จาก 14 โครงการ/กิจกรรม) คิดเป็นร้อยละ 92.9 โดยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 มีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการได้ตามเป้า จำนวน 6 โครงการ/กิจกรรม (จาก 7 โครงการ/กิจกรรม) คิดเป็นร้อยละ 85.7 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 มีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการได้ตามเป้า จำนวน 4 โครงการ/กิจกรรม (จาก 4 โครงการ/กิจกรรม) คิดเป็น ร้อยละ 100 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 มีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการได้ตามเป้า จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม (จาก 3 โครงการ/กิจกรรม) คิดเป็นร้อยละ 100 :ซึ่งงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ รอบ 6 เดือน จำนวน 5,833,295 บาท

ปัญหาอุปสรรค

1. บางโครงการ/กิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบวิธีการ รวมถึงระยะเวลาในการดำเนินการ
2. โครงการ/กิจกรรม หลายโครงการอยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินการ ทำให้ไม่สามารถสรุปผลการดำเนินการกิจกรรมได้ตามรอบระยะเวลาการรายงานที่กำหนด

ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง

1. ควรสื่อสารแนวทางการดำเนินการ กรอบระยะเวลาและรายละเอียดในการรายงานผลการดำเนินงาน ไปพร้อมกับการสื่อสารแผนปฏิบัติการ เพื่อให้หน่วยงานรับทราบ ดำเนินการตามแผน และสรุปผลการดำเนินงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด
2. ควรมีระบบการกำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ ทุกไตรมาส เพื่อให้หน่วยงานที่มีผลสำเร็จรายงานผลได้ทันที และเพื่อทราบปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการ และใช้เป็นเครื่องมือในการทบทวนและประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างทัน่วงที