

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กรมสุขภาพจิต.....  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง.....กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางเบญจมาพร วนากัทรพันธุ์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๘๓๑๕.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๗,๒๘๑ คน	๗,๒๘๑ คน	-
๒. สำนักงานเลขานุการกรม			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๐.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๔๒๗,๑๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๔๒๗,๑๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๔๕.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ..๗,๒๘๑.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๔๕.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๗,๒๘๑.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๑.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ข้าราชการใหม่ในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี.....
- บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “การอบรมสัมมนาพร้อมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	๑.๑ เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ในสังกัดกรมสุขภาพจิตที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานเพื่อรองรับภารกิจนโยบายและทิศทางการพัฒนาประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และมีจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๑.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดีให้กับข้าราชการที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้าราชการบรรจุใหม่จำนวน ๑๒๐ คน	ข้าราชการในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑๒๗,๒๐๐	✓	✓			

<p>๒. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>เพื่อให้บรรลุสู่เป้าหมายและเกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร โดยเน้นความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดและกฎระเบียบนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามรูปแบบขั้นตอนและวิธีการที่เป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งเป็นการป้องกันความเสี่ยงในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่เพื่อลดความผิดพลาดและข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้</p>	<p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๒๐๐ คน</p>	<p>๑. บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการที่ดี และสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย และสามารถนำไปเสริมสร้างและพัฒนาให้ ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย รวมถึงมีการป้องกันมิให้ ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือมีความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย ๓. บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีวินัย มีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ดีที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ของทางราชการ</p>	<p>๒๒,๖๐๐</p>		<p>✓</p>		
---	---	-------------------------------	---	--	---------------	--	----------	--	--

<p>๓. การประชุมเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมและเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และมี กระบวนการทำงาน ตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment : ITA) สร้างทีมแกนนำ ในการขับเคลื่อนให้ เกิดองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และนำ ความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ เป็น แนวทางในการพัฒนา งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนา หน่วยงานสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในสังกัดกรม สุภาพจิต (ITA) จำนวน ๘๐ คน</p>	<p>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA) และตัวชี้วัดตามคำ รับรองการปฏิบัติ ราชการ ค่าคะแนน ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด กรมสุภาพจิต (ITA) และสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนาการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถออกแบบ กิจกรรม แผนงาน โครงการ และแนวทาง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริต และ เสริมสร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการใน หน่วยงาน</p>	<p>๔,๗๐๐</p>	<p>✓</p>			
---	--	---	--	---	--------------	----------	--	--	--

<p>๔. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อส่งเสริม ยกย่อง บุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้ รางวัลเพื่อเป็นการ ยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดี เพื่อให้เป็นตัวอย่าง แก่ บุ ค ค ล อื่น ใน หน่วยงานได้ยึดถือ เป็นแบบอย่างและ สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นข้าราชการที่ดี</p>	<p>กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล</p>	<p>บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๑๐๐ คน</p>	<p>ข้าราชการในสังกัด กรมสุขภาพจิต ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ และเป็นต้นแบบ ในการประพฤติ ปฏิบัติตน เป็น ข้าราชการที่ดีและ สร้างจิตสำนึกใน การเป็นข้าราชการ ที่ดี เป็นแบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากรอื่น ได้ประพฤติปฏิบัติ และพัฒนาตนให้ดีขึ้น รวมถึงเป็น การสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการแก่บุคลากร</p>	<p>๑๙๐,๐๐๐</p>		<p>✓</p>		
---	---	---------------------------------	--	---	----------------	--	----------	--	--

<p>๕. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและกรณีศึกษาด้านหลักการบริหารราชการที่ดีและการบริหารทรัพยากรบุคคลจากศาลปกครอง</p>	<p>เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของกรมสุขภาพจิตมีประสิทธิภาพและลดจำนวนข้อร้องเรียนเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ แนวคิด และหลักกฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องรวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากแนวคำวินิจฉัยของศาลปกครอง</p>	<p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ผู้อำนวยการหน่วยงาน หรือ ผู้รับผิดชอบงาน การเจ้าหน้าที่ - รองผู้อำนวยการด้านบริหาร/ด้านการแพทย์/ด้านการพยาบาล จำนวน ๑๐๐ คน</p>	<p>๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจในเจตนา รมณ์ ของกฎหมาย ระเบียบ ข้อ บัง คั บ ต่ า ง ๆ รมถึงเข้าใจขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำไปบริหารราชการได้อย่างโป ร่ ง สៃ และ มี ประสิทธิภาพ</p> <p>๒ . เพื่อ ให้ ก ร ม สุขภาพจิตสามารถลดปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ในการปฏิบัติงาน และบริหารงานที่ อาจก่อให้เกิดข้อ ร้องเรียนได้</p> <p>๓ . เพื่อ ให้ ก ร ม สุขภาพจิตสามารถระบุมความเสี่ยง ปัญหา อุปสรรคและแนวทางการ แก้ไข ปัญหา ในการปฏิบัติงาน และบริหารงานได้</p> <p>๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทัศนคติ และประสบการณ์ทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และบริหารงานราชการ</p>	<p>๒๒,๖๐๐</p>		<p>✓</p>		
---	---	-------------------------------	---	--	---------------	--	----------	--	--

<p>๖.โครงการจิตอาสา “รู้รักสามัคคี รักษาสิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต”</p>	<p>เพื่อ อร์ ณ รงค์ และปลูกฝังคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ” มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>สำนักงานเลขานุการกรม</p>	<p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในกรมสุขภาพจิต ๓๙๓ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียงวินัยสุจริตจิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจากการทำกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning ภายในกรมสุขภาพจิต และภายในหน่วยงานของตนเอง บริจาคสิ่งของให้องค์กรการกุศล รวมทั้งปฏิบัติงานจิตอาสา ศูนย์ฉีดวัคซีนโควิด-๑๙ และโรงพยาบาลสนาม</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>			
<p>๗. การถ่ายระดับตัวชีวิตตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)</p>	<p>เพื่อพัฒนาให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๔๕ หน่วยงาน</p>	<p>ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดโดยปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>			

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๘. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต ร่วมกิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันแม่แห่งชาติ และใส่บาตรทำบุญทุกสัปดาห์ในวันพุธเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สำนักงานเลขานุการกรม	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในกรมสุขภาพจิต ส่วนกลาง จำนวน ๓๙๓ คน	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต เข้าถึง วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม ผ่าน กิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม และทำความดี	-	✓	✓	✓	✓
๙. โครงการสร้างสุขด้วยสติในองค์กร (Mindfulness in Organization: MIO)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในวิธีการสร้างสุขด้วยสติในองค์กร โดยใช้เครื่องมือ MIO และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดและขยายการรับรู้ได้	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรเครือข่ายการสร้างสุขในองค์กร จำนวน ๙๐ คน	ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาเครือข่ายด้านการสร้างสุขด้วยสติในองค์กร	๖๐,๐๐๐			✓	



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๑๐.คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสุขภาพจิต	เพื่อจัดตั้งผู้รับผิดชอบงานคุณธรรมจริยธรรมเพื่อทำหน้าที่ดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและร่วมขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๗,๒๘๑ คน	กรมสุขภาพจิตมีผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมรวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจรรยาบรรณ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยมีการกำหนดแนวทางหรือจัดกิจกรรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมส่งเสริมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	-	✓				
รวม					๔๒๗,๑๐๐					